

Sur la route de l'optimisme, performance et dynamique humaine



CATHERINE FRADE

Quelle est votre expérience ?

Après une première partie de carrière dans les industries de santé à des postes de direction (affaires réglementaires et gestion de projets internationaux), j'ai acquis plus de 10 ans d'expérience dans l'accompagnement des individus et des organisations dans leur transformation. J'ai fondé Steliaxe en 2003 pour aider les organisations à dynamiser durablement leur capital humain en créant du lien et du sens. Je suis passée du système de santé à la santé du système.

Quelle est votre vision ?

La performance et la capacité d'innover d'une entreprise sont fortement corrélées à la qualité des relations humaines et à l'attention accordée à chacun dans l'organisation. Quand la culture et le fonctionnement de l'entreprise sont respectueux des êtres humains dans toutes leurs spécificités, ceux-ci y contribuent en développant

- Réactiver les sources de notre engagement individuel et collectif.
- Révéler ensemble tout le potentiel de votre organisation en libérant les énergies.
- Relancer l'envie et la possibilité pour tous de se réaliser personnellement et collectivement en contribuant aux missions et stratégies de l'entreprise.

Explication par Catherine Frade en 7 questions.

leur pouvoir d'agir (empowerment) dans un cercle vertueux mutuel.

Qui sont vos clients ?

Mes clients sont des personnes, des groupes et des organisations dans tous types d'activités. Il s'agit notamment de dirigeants et de managers qui souhaitent faire évoluer leurs équipes dans un contexte de transformation profonde de leur business model, comme celle liée à la digitalisation, en capitalisant sur le potentiel de leurs équipes et en repensant le mode de management et de gouvernance.

Quel est le but recherché ?

Notre objectif est d'aider à faire converger les complémentarités autour d'une vision commune. Nos clients et moi-même révélons ensemble toute la puissance de l'organisation en l'alignant sur sa raison d'être et celle de ses équipes. Ceci permet de co-construire une performance pérenne et de nourrir les stratégies de développement.

Quelle est votre approche ?

Mon approche globale multidisciplinaire intègre les sciences techniques, humaines et sociales les plus modernes en lien avec l'apport des civilisations ancestrales et le transgénérationnel. Via une transformation intégrative des personnes, des collectifs et de l'organisation, elle permet de relier

c'est une vraie prévention des risques psychosociaux en profondeur.

Dans les contextes de climat social dégradé, j'interviens pour reconstruire la confiance et recréer du lien et du sens, sources d'engagement individuel et collectif. Je travaille en réseau avec des partenaires privilégiés tant nationaux qu'internationaux.

« Reconstruire la confiance et recréer du lien et du sens, sources d'engagement individuel et collectif »

le projet de l'entreprise avec ceux des individus qui la composent. Appelée Dynamique Intégrative du Travail (DIT®), elle développe l'efficacité et l'engagement des personnes et des groupes. Elle valorise le travail dans ses dimensions objectives et relationnelles, en tenant compte des structures formelles et informelles.

La cause va bien au-delà de l'entreprise ?

La réalisation individuelle des dirigeants et de leurs salariés contribue au rayonnement de l'entreprise, et à une société plus épanouie et en meilleure santé.

■ *Propos recueillis par Jean-Christophe Collet*

Quand intervenez-vous ?

Avant un changement important, Steliaxe intervient en prévention pour préparer le terrain. En laissant les peurs s'exprimer et en donnant aux différents acteurs de l'entreprise l'accès à leurs propres ressources, les résistances au changement s'estompent alors pour laisser place à la créativité collective et construire ensemble un avenir attrayant pour tous. En prime,

Fondatrice de STELIAXE depuis 2003, Catherine Frade est docteur en pharmacie, psychologue, psychopathe du travail, coach systémique international et prospectiviste. Instructeur certifié du Chopra Center en Californie, elle s'est également formée à des approches européennes, asiatiques et américaines autour du lien corps-esprit-émotions-énergies des personnes et des groupes.

STELIAXE accompagne les personnes et les organisations dans leur Transformation Intégrative.

Son expertise est reconnue par le CNEFOP sur les axes de conseil, formation, direction de projet, coaching et facilitation.

CONTACT

Steliaxe
149 rue Louis Rouquier
92300 Levallois

+33 6 51 66 33 76

www.steliaxe.com

optimisme@steliaxe.com