

Paru dans

MANAGERS

EUROPEAN MAGAZINE
COMMUNIQUÉ

> DOSSIER MANAGEMENT

LA GRANDE TRAVERSÉE VERS SOI-MÊME : LEADER AVEC SOI, LEADER AVEC LES AUTRES, SUR LA ROUTE DE L'OPTIMISME

- Révéler ensemble tout votre potentiel et celui de votre organisation en libérant les énergies
- Relancer l'envie de se réaliser et contribuer aux missions et stratégies de l'entreprise
- Réactiver les sources d'engagement des collaborateurs et des clients

Eclairage de Catherine FRADE :



"Reconstruire la confiance et recréer du lien et du sens"

Quelle est votre vision de l'accompagnement ? La croissance et la capacité d'innover sont fortement corrélées à la qualité des relations humaines et à l'attention accordée à chacun dans l'organisation. Quand la culture et le fonctionnement de l'entreprise et de ses dirigeants sont respectueux des êtres humains dans toutes leurs spécificités, ceux-ci y contribuent en développant leur pouvoir d'agir (empowerment) dans un cercle vertueux mutuel.

Qui sont vos clients ? Des personnes, des groupes et des organisations dans tous types d'activité. Il s'agit en particulier de dirigeants et de managers qui souhaitent évoluer et faire évoluer leurs équipes dans une dynamique de symétrie des attentions. Un dirigeant ou un manager éclairé sur sa raison d'être et toutes ses dimensions transculturelles et transgénérationnelles dont il est porteur, parfois sans le savoir, peut capitaliser sur le potentiel des équipes pour co-crée un mode de management et de gouvernance adapté à un monde en pleine révolution civilisationnelle, notamment lié à la digitalisation et à l'arrivée massive des nouvelles générations (millennials).

Après avoir accompagné les industries de santé à des postes de direction (affaires réglementaires et gestion de projets internationaux), Catherine FRADE fonde STELIAXE en 2003 et accompagne les personnes et les organisations dans leur Transformation Intégrative. Elle aide les dirigeants et leurs organisations à dynamiser durablement leur capital humain. Elle est psychologue, psychopathologue du travail, coach systémique et docteure en pharmacie. Instructrice certifiée du Chopra Center en Californie, elle s'est également formée à des approches d'accompagnement européennes, asiatiques et américaines autour du lien corps-esprit-émotion-énergie des personnes et des groupes. Son expertise est reconnue par le CNEFOP sur les axes de conseil, formation, direction de projet et coaching-facilitation.

Quel est le but recherché ? Aider à faire converger les complémentarités autour d'une vision commune. Nous révélons la puissance de nos clients et de leur organisation en alignant la raison d'être avec celle de leurs équipes. Ceci permet de co-construire une performance pérenne et de nourrir les stratégies de développement.

Quelle est votre approche ? Mon approche globale multidisciplinaire intègre les sciences techniques, humaines et sociales les plus modernes en lien avec l'apport des civilisations ancestrales.

Via une transformation intégrative des personnes, des collectifs et de l'entreprise, elle permet de relier le projet de l'entreprise avec ceux des individus qui la composent. Appelée Dynamique Intégrative du Travail (DIT®), elle développe l'efficacité et l'engagement des personnes et des groupes.

Elle valorise le travail dans ses dimensions objectives et relationnelles, en tenant compte des structures formelles et informelles. Les formats sur mesure sont adaptables à tout type de contexte.

Quand intervenez-vous ? Dans les contextes de climat social dégradé ou pour l'anticiper, j'interviens pour reconstruire la confiance et recréer du lien et du sens, sources d'engagement individuel et collectif. Je travaille en réseau avec des partenaires privilégiés tant nationaux qu'internationaux. Resituer l'atteinte de ses objectifs dans les parcours professionnels et même de vie, sa raison d'être, permet de donner le meilleur de soi, de se réaliser, et d'être un exemple pour les autres, en interne et en externe de l'entreprise, auprès de ses clients ou ses partenaires. Pour traverser les changements importants avec succès, Steliaxe permet aux peurs et aux non-dits de s'exprimer et de se transmuter. Les différents acteurs de l'entreprise ont alors l'accès à leurs propres ressources.

Les résistances au changement s'estompent pour laisser place à la capacité collective d'optimisme et construire ensemble un avenir attrayant pour tous.

En prime, cette approche nourrit le bien-être au travail en profondeur et de façon pérenne.

La cause va bien au-delà de l'entreprise : La réalisation des dirigeants et de leurs salariés contribue au rayonnement de l'entreprise, et à une société plus épanouie et en meilleure santé.

